

ПАМЯТКА

государственным служащим министерства социальной защиты населения Рязанской области по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, предотвращения случаев получения и дачи взяток, коммерческого подкупа

Государственный гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы.

Пунктом 6 части 1 статьи 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлен запрет государственным служащим получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим в министерство.

Вместе с тем, проверяемое учреждение или его представители могут попытаться подарить государственному гражданскому служащему подарок в связи с общепринятым поводом, например, в связи с празднованием дня рождения или иного праздника. В данной ситуации подарок не может однозначно считаться полученным в связи с исполнением должностных обязанностей и, следовательно, возникает возможность обойти запрет, установленный в законодательстве. Тем не менее, необходимо учитывать, что получение подарка от заинтересованного учреждения ставит государственного гражданского служащего в ситуацию конфликта интересов. Полученная выгода может негативно повлиять на исполнение им должностных обязанностей и объективность принимаемых решений. Кроме того, такие действия могут вызвать у граждан обоснованные сомнения в беспристрастности государственного гражданского служащего и, тем самым, могут нанести ущерб репутации министерства.

То же самое относится и к подаркам, получаемым от заинтересованного учреждения родственниками государственного гражданского служащего. Следует учитывать, что в большинстве случаев подобные подарки вызваны желанием обойти существующие нормативные ограничения и повлиять на действия и решения государственного гражданского служащего.

Государственному гражданскому служащему рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных **вне зависимости от их стоимости и повода дарения**. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

Представителю нанимателя, которому стало известно о получении государственным гражданским служащим подарков от непосредственных подчиненных, следует указать государственному гражданскому служащему на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей. Рекомендовать государственному гражданскому служащему вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.

Взятка не является подарком, так как при дарении отсутствует встречное предоставление с использованием служебного положения (совершение действия, бездействия, попустительство, покровительство и т.д.).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Действующим законодательством закреплены четыре вида взятки:

- простая до 25 000 руб.;
- значительная от 25 000 до 150 000 руб.;
- крупная от 150 000 до 1 млн. руб.;
- особо крупный размер свыше 1 млн.руб.

Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены наказания за преступления, связанные с получением, дачей взятки, посредничеством во взяточничестве в виде:

- штрафов, кратным размеру взятки, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- принудительных работ с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- лишения свободы со штрафом в размерах, зависящих от вида взятки двадцатикратной суммы взятки:

Для предупреждения негативных последствий лицу, замещающему государственную должность, госслужащим министерства необходимо уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями учреждений, гражданами, воздерживаться от поведения, которое может быть воспринято как обещание или предложение дачи взятки, согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

В этой связи настоятельно рекомендуется руководствоваться следующими принципами:

1. В процессе выполнения служебных обязанностей государственный служащий должен принимать меры по безусловному и полному соблюдению должностных регламентов, а также:

- не брать на себя никаких обязательств перед лицами, имеющими отношение к вопросам, относящимся к сфере социальной защиты населения, давать им обещания относительно их решения;

- не посещать, не имея на то полномочий от непосредственного руководителя, неофициальных встреч с кем-либо, имеющим отношение к его служебным обязанностям;

- воздерживаться от посещения организаций любого рода, где это может привести к каким-то обязательствам, препятствиям при осуществлении им установленных законом полномочий;

2. При проведении проверок государственному служащему рекомендуется:

- не вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками проверяемого учреждения, которые могут его скомпрометировать или повлиять на его способность действовать независимо;

- все переговоры с руководителем проверяемого учреждения или его представителем вести в присутствии не менее еще одного члена комиссии;

- не принимать какие-либо документы или материалы, касающиеся служебной деятельности от любых лиц за пределами служебного помещения. Все документы должны представляться заявителем и проходить официальную регистрацию в канцелярии.

- государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные служащие не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Государственный гражданский служащий **обязан** внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов; принимать меры по предотвращению конфликта интересов; сообщать представителю нанимателя о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему становится о нем известно.